

Edital de Abertura n. 002/2013

A UNIVERSIDADE ESTADUAL DE GOIÁS, por meio do Presidente da Comissão Especial para realização de Processo Seletivo Simplificado da Unidade Universitária da **Administração Central**, no uso de suas atribuições legais e tendo em vista o que constam nos processos mencionados no referido **Anexo 02**, torna pública a abertura do Processo Seletivo Simplificado, tendo em vista o atendimento de necessidade temporária de excepcional interesse público da Universidade Estadual de Goiás, para fins de seleção de pessoal e formação de cadastro de reserva, destinado à contratação por tempo determinado, na forma de Lei Estadual n. 13.664, de 27 de julho de 2000 e demais instrumentos legais, e mediante as condições estabelecidas neste Edital.

CAPÍTULO I - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1 O Processo Seletivo Simplificado (PSS) será regido por este Edital e realizado pela Comissão Especial para Processo Seletivo Simplificado (CEPSS), conforme Portaria Especial UEG / SEGPLAN / 2013, mencionada no **Anexo 02** deste Edital.
- 2 O Processo Seletivo Simplificado destina-se ao preenchimento de vagas existentes e que vierem a existir ou que forem criadas dentro do prazo de validade deste PSS.
- 3 O processo de seleção ocorrerá na cidade da Unidade Universitária citada no **Anexo 02**.
- 4 As despesas da participação no Processo Seletivo Simplificado correrão por conta dos candidatos, que não terão direito a alojamento, alimentação, transporte e/ou ressarcimento de despesas.
- 5 O Processo Seletivo Simplificado terá validade por um período de 1 (um) ano a partir da publicação da Homologação do Resultado Final, podendo ser prorrogado por igual período, a critério exclusivo da Universidade Estadual de Goiás.

CAPÍTULO II - DO CARGO, DAS FUNÇÕES E DAS VAGAS

- 6 O cargo, a função, os requisitos, a descrição sumária das atividades, as vagas, a lotação, a remuneração e a carga horária da jornada de trabalho estão descritos no **Anexo 02** deste Edital.
- 7 O Regime jurídico deste PSS será o Contrato Temporário por período de 01 (um) ano, podendo ser extinto nos termos do Art. 11 da Lei Estadual n. 13.664/2000.

CAPÍTULO III - DAS VAGAS RESERVADAS AOS CANDIDATOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

- 8 Fica reservado às pessoas portadoras de deficiência 5% (cinco por cento) das vagas oferecidas, nos termos da Lei 7.853/89 e Decreto n. 3.298, de 20 de dezembro de 1999, alterado pelo Decreto n. 5.296, de 02 de dezembro de 2004, conforme descrito no **Anexo 02**.

CAPÍTULO IV - DA INSCRIÇÃO

- 9 As inscrições deverão ser feitas pelo próprio candidato ou por procuração simples, com firma reconhecida em cartório, por meio do preenchimento do Formulário de Inscrição (**Anexo 08**), do currículo padrão preenchido (**Anexo 10**) e das cópias dos documentos indicados neste capítulo, no período e local previstos no cronograma (**Anexo 03**) deste Edital.
- 10 O procurador deverá se identificar por meio de cédula de identidade, entregando uma fotocópia da mesma, juntamente com a procuração.
- 11 Para efetuar a inscrição, é imprescindível o número de cadastro de pessoa física (CPF) do candidato e a entrega de cópia dos seguintes documentos:
 - 11.1 Cadastro de Pessoa Física (CPF);
 - 11.2 Carteira de Identidade;
 - 11.3 Documentação que comprove preencher os requisitos, conforme **item 6** deste Edital;
 - 11.4 Certificados e documentos profissionais pertinentes à avaliação curricular;
 - 11.5 Declaração (**Anexo 11**) de não ter sido contratado pelo Estado de Goiás por período igual ou superior a 01 (um) ano, nos termos da Lei Estadual nº 13.664/00, observada as exceções previstas na Lei 16.891/2010;
 - 11.6 Declaração (**Anexo 11**) de não cumulação de cargo público, observada as exceções previstas no Art. 37 da Constituição Federal.

- 11.7 As cópias dos documentos comprobatórios deverão ser autenticadas em cartório ou no ato da inscrição por um servidor indicado pela CEPSS.
- 11.8 Quando não autenticadas em cartório, os documentos originais deverão ser apresentados para conferência.
- 12 Não haverá taxa de inscrição para este Processo Seletivo Simplificado.
- 13 É de inteira responsabilidade do candidato a veracidade dos dados informados para a efetivação da inscrição.
- 14 É vedada a inscrição condicional e/ou extemporânea.
- 15 Não serão aceitas inscrições por fax, correspondência eletrônica ou qualquer outro meio que não o previsto neste Edital.
- 16 Uma vez efetivada a inscrição, não será permitida qualquer alteração.
- 17 As informações prestadas no ato da inscrição são de inteira responsabilidade do candidato ou de seu representante legal, dispendo a CEPSS do direito de excluir do Processo Seletivo Simplificado aquele que não preencher o formulário de inscrição de forma completa, correta e legível ou que forneceram dados inverídicos.
- 18 Não será aceita a inscrição que não atender rigorosamente ao estabelecido neste Edital.
- 19 É vedada a efetivação de mais de uma inscrição em nome do mesmo candidato.
- 19.1 Caso se verifique mais de uma inscrição, será considerada apenas a mais recente.
- 19.2 Caso ambas as inscrições tenham sido feitas no mesmo dia, considerar-se-á como mais recente aquela, cujo cadastro de inscrição for mais atual na CEPSS.
- 20 No ato da inscrição o candidato deverá informar sua área de formação acadêmica e outros dados pessoais solicitados no formulário de inscrição.
- 21 A concorrência e o resultado dos pedidos de inscrição serão publicados via internet, no site <http://www.ueg.br/conteudo/647>, na data prevista no cronograma deste Edital (**Anexo 03**).
- 22 A inscrição para o Processo Seletivo Simplificado implica o conhecimento e a aceitação das condições estabelecidas neste Edital.

SEÇÃO I – PROCEDIMENTOS PARA INSCRIÇÃO

- 23 Para fazer sua inscrição, o candidato deverá acessar o endereço eletrônico <http://www.ueg.br/conteudo/647> no período de inscrição, definido no cronograma (**Anexo 03**) deste Edital para:
 - 23.1 ler o Edital de Abertura;
 - 23.2 imprimir e preencher o formulário de inscrição.
- 24 O cadastro de inscrição encerrar-se-á na hora e no dia previsto no cronograma (**Anexo 03**) deste Edital.
- 25 O candidato receberá a autenticação do comprovante de sua inscrição no ato da entrega do currículo e do formulário de inscrição e demais documentos à CEPSS.
- 26 Não será permitida a entrega de documentos após o período de inscrição (**Anexo 03**).
- 27 As informações do currículo padrão (**Anexo 10**) deverão estar devidamente comprovadas no momento da inscrição.
- 28 O comprovante de inscrição deverá ser mantido em poder do candidato e, se solicitado, apresentado nos locais de realização do PSS.
- 29 O candidato deverá declarar na solicitação de inscrição que tem ciência e que aceita, caso aprovado, entregar por ocasião da contratação, outros documentos comprobatórios dos requisitos exigidos para o cargo.
- 30 Informações complementares sobre os procedimentos de inscrição estarão disponíveis no site www.ueg.br/conteudo/647.
- 31 O candidato deverá conferir via internet, no site <http://www.ueg.br/conteudo/647>, a partir da data prevista no cronograma (**Anexo 03**) deste Edital, a confirmação da respectiva inscrição.

CAPÍTULO V – DA DOCUMENTAÇÃO PARA REALIZAÇÃO DAS AVALIAÇÕES

- 32 Serão considerados documentos de identificação para realização das avaliações, os documentos oficiais e originais de identidade, expedidos pelas Secretarias de Segurança Pública, pelas Forças Armadas ou pela Polícia Militar, carteiras

Processo Seletivo simplificado Técnico Administrativo

expedidas por ordens ou conselhos profissionais regulamentados na forma da lei, passaportes e carteiras de trabalho e previdência social – CTPS, que contemham impresso e expresso, no mesmo documento, foto e impressão digital.

CAPÍTULO VI – DAS AVALIAÇÕES

33 O Processo Seletivo Simplificado será realizado mediante avaliação curricular (avaliação de títulos e experiência profissional) de caráter exclusivamente classificatório e avaliação prática de caráter eliminatório de acordo com as especificações e exigências do cargo/função.

34 As avaliações práticas (provas específicas) serão realizadas nos locais, data e horário indicados no cronograma (**Anexo 05**) deste Edital, mediante orientações contidas no **Anexo 04**.

35 A confirmação dos locais de realização das avaliações serão divulgados via internet, no site, <http://www.ueg.br/conteudo/647>, na data prevista no cronograma (**Anexo 03**) deste Edital.

SEÇÃO I – DA AVALIAÇÃO CURRICULAR

36 A avaliação curricular dar-se-á mediante a somatória dos pontos obtidos na análise conjunta da Formação Acadêmica e Experiência Profissional, conforme **Anexo 05**, os quais deverão constar no currículo de forma detalhada:

36.1 Formação escolar ou acadêmica, devidamente comprovada, com identificação dos certificados e da carga horária dos cursos;

36.2 Experiência profissional, devidamente comprovada.

37 Serão considerados os critérios descritos no **Anexo 05** para pontuação da formação escolar/acadêmica e experiência profissional na área de atuação.

38 Para receber a pontuação relativa à experiência profissional (**Anexo 05**) o candidato deverá apresentar uma das seguintes opções:

38.1 Cópia da Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS), páginas da foto, verso e as que comprovem a experiência profissional no cargo/função a qual concorre;

38.2 Declaração/certidão de tempo de serviço, no caso de servidor público, em papel timbrado e com o CNPJ, que informe o período (com início e fim, se for o caso) e a função, com a descrição das atividades desenvolvidas;

38.3 Atestado ou declaração, no caso de profissional autônomo, informando o período e a espécie do serviço realizado, assinada pelo próprio profissional, acompanhada da cópia dos comprovantes de pagamento da previdência social ou, de pagamento de ISS ou da guia de pagamento autônomo (RPA).

39 Cada título será considerado uma única vez.

40 Os cursos deverão ser preenchidos no campo específico com informação da carga horária.

41 Caso a documentação apresentada não cumpra as exigências estabelecidas neste edital, os pontos não serão apurados.

42 A pontuação final dos candidatos consistirá no somatório de pontos alcançados no **Anexo 05**.

SEÇÃO I – DA AVALIAÇÃO PRÁTICA

43 As orientações da Avaliação Prática de conhecimento Específico estão disponíveis no **Anexo 04**.

CAPÍTULO VII - DA AVALIAÇÃO MULTIPROFISSIONAL

44 A avaliação multiprofissional, caso seja necessária, constará de edital complementar-específico, conforme previsto no **item 08** deste Edital.

CAPÍTULO VIII - DOS CRITÉRIOS DE SELEÇÃO E CLASSIFICAÇÃO

45 A nota da avaliação curricular será resultante da soma de títulos apresentados pelos candidatos e analisados pela banca examinadora. A nota terá duas casas decimais, sem aproximação matemática.

46 A nota Final (NF) será a média das duas notas;

47 Em caso de empate na nota final de classificação serão adotados sucessivamente, os seguintes critérios de desempate:

- 47.1 maior idade (Lei 10.741 de 1º/10/2003);
 - 47.2 maior titulação acadêmica;
 - 47.3 maior nota na prova didática;
 - 47.4 Obtiver maior pontuação na avaliação curricular;
 - 47.5 Obtiver maior pontuação na experiência profissional.
- 48 Os candidatos classificados, excedentes ao limite de vagas, comporão um cadastro de reserva único por Unidade Universitária que poderá ser utilizado à medida que forem surgindo novas vagas, dentro do prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado.

CAPÍTULO IX - DOS CRITÉRIOS DE ELIMINAÇÃO

- 49 Terão suas avaliações anuladas e serão automaticamente eliminados do Processo Seletivo Simplificado os candidatos que, durante a realização das avaliações:
- 49.1 usarem ou tentarem usar meios fraudulentos e/ou ilegais para a sua realização;
 - 49.2 perturbarem de qualquer modo a ordem dos trabalhos, incorrendo em comportamento indevido.
- 50 Estarão eliminados ainda, os candidatos que:
- 50.1 enquadrarem-se em outras situações previstas neste Edital;
 - 50.2 não atender à convocação, no prazo estipulado;
 - 50.3 não aceitar as condições estabelecidas para a contratação e o exercício das funções;
 - 50.4 recusar a contratação.

CAPÍTULO X - DOS RECURSOS

- 51 Os recursos poderão ser interpostos, mediante o preenchimento de formulário específico, **Anexo 12**, que deverão ser entregues no local, dia e horários definidos no cronograma **Anexo 03** deste Edital.
- 52 A decisão dos recursos será dada a conhecer, coletivamente, por meio de edital a ser publicado via internet, no site <http://www.ueg.br/conteudo/647> na data prevista no cronograma (**Anexo 03**) deste Edital.
- 53 Não será aceito recurso por via postal, fax ou correio eletrônico, nem fora dos padrões e prazos estabelecidos neste Edital.
- 54 Não será aceito pedido de revisão de recurso.

CAPÍTULO XI - DO RESULTADO FINAL, HOMOLOGAÇÃO E CONTRATAÇÃO

- 55 O Resultado Final do Processo Seletivo Simplificado será publicado em Lista Específica em ordem decrescente (inscrição, nome, pontuação, classificação), via internet, no site <http://www.ueg.br/conteudo/647>, na data prevista no cronograma (**Anexo 03**) deste Edital.
- 56 O resultado do Processo Seletivo Simplificado será homologado em conformidade com os **anexos 01 e 05** deste Edital.
- 57 Os candidatos serão contratados, segundo a necessidade da Universidade Estadual de Goiás, a partir da homologação, obedecendo ao quantitativo de vagas, **Anexo 02**, conforme data e horário previstos no cronograma (**Anexo 03**) deste Edital.
- 58 Os candidatos convocados apresentar-se-ão para contratação às suas expensas.
- 59 Os candidatos que não comparecerem para contratação no prazo estabelecido na convocação, ou firmarem desistência, perderão o direito à vaga, convocando-se o próximo na lista de classificados.

CAPÍTULO XII - DAS CONDIÇÕES PARA CONTRATAÇÃO

- 60 A convocação para contratação obedecerá rigorosamente a ordem da Lista de classificação dos candidatos no Processo Seletivo Simplificado.
- 61 A convocação para contratação ocorrerá por meio de publicação no site da UEG, <http://www.ueg.br/conteudo/647>.
- 62 O candidato aprovado no Processo Seletivo Simplificado de que trata este Edital será contratado, se atendidas todas as

exigências a seguir:

- 62.1 Ter sido classificado e convocado no Processo Seletivo Simplificado;
 - 62.2 Não ter sido contratado por período igual ou superior a 01 (um) ano, nos termos da Lei Estadual n°. 13.664/00, exceto na ocorrência das seguintes situações: o pacto não houver atingido o limite temporal de um ano, hipótese em que o somatório dos prazos não poderá exceder o referido limite, ou se houver transcorrido no mínimo 2 (dois) anos entre a extinção do contrato temporário e a celebração de um novo ajuste, sempre mediante novo processo seletivo simplificado;
 - 62.3 Ter nacionalidade brasileira ou portuguesa, e no caso de nacionalidade portuguesa estar amparado pelo estatuto de igualdade entre brasileiros e portugueses, com reconhecimento de gozo dos direitos políticos nos termos do art. 12 § 1º da Constituição da República Federativa do Brasil;
 - 62.4 Estar em gozo dos direitos políticos;
 - 62.5 Estar em dia com as obrigações eleitorais;
 - 62.6 Estar quites com as obrigações do serviço militar, no caso de candidatos do sexo masculino;
 - 62.7 Ter idade mínima de 18 anos na data da contratação;
 - 62.8 Ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições inerentes ao cargo e a função;
 - 62.9 Não estar aposentado do serviço público, salvo o disposto na exceção do art. 37, § 10 da Constituição Federal;
 - 62.10 Não ser ocupante de cargo público que não admita acumulação nos termos da Constituição Federal;
 - 62.11 Possuir o nível de escolaridade e a formação exigida para o exercício do cargo e função;
 - 62.12 Comprovar ao tempo da contratação os requisitos exigidos para o cargo e para a função.
- 63 Apresentar ainda à época da contratação cópias simples, acompanhadas do original, da seguinte documentação:
- 63.1 carteira de identidade civil (RG);
 - 63.2 cadastro de pessoa física (CPF);
 - 63.3 certidão de nascimento (solteiro) ou de casamento (casado);
 - 63.4 título de eleitor e comprovante da última votação ou certidão de quitação eleitoral;
 - 63.5 certificado de reservista, para os candidatos do sexo masculino;
 - 63.6 diploma ou certificado de conclusão de escolaridade para o cargo, devidamente registrado por instituição competente;
 - 63.7 certidão negativa da Fazenda Federal, Estadual e Municipal;
 - 63.8 ficha limpa – Certidão Negativa Criminal Federal e Estadual, Certidão Negativa Cível Federal e Estadual;**
 - 63.9 comprovante de PIS/PASEP;
 - 63.10 comprovante de endereço;
 - 63.11 número da conta e agência da Caixa Econômica Federal);
 - 63.12 declaração informando que não exerce outra função pública, no caso das exceções constitucionais, descrever o local e carga horária semanal e mensal;
 - 63.13 Ficha cadastral devidamente preenchida pelo candidato selecionado;
 - 63.14 Currículo.
 - 63.15 outros documentos e exames que forem solicitados;
 - 63.16 assinatura em três vias de contrato.
- 64 A falta de comprovação de qualquer um dos requisitos especificados ou da documentação solicitada impedirá a contratação do candidato.

CAPÍTULO XIII - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

- 65 A inscrição do candidato implicará a aceitação das normas para o Processo Seletivo Simplificado, contidas nas instruções aos candidatos, neste e em outros Editais e em outros meios que vierem a ser publicados, sem direito algum a compensação decorrente da anulação ou do cancelamento de sua inscrição, da eliminação no Processo Seletivo Simplificado ou, ainda, do seu não-aproveitamento por falta de vagas ou por inobservância dos ditames e dos prazos fixados.
- 66 A aprovação no Processo Seletivo Simplificado não assegura ao candidato o direito de contratação, mas a expectativa de direito, ficando a concretização deste ato condicionada à observância das normas legais pertinentes, da ordem de classificação, do prazo de validade e das necessidades da Universidade Estadual de Goiás.
- 67 A contratação não gerará expectativa de direito à nomeação em caráter efetivo para o preenchimento de vaga no quadro funcional permanente da UEG.

- 68 Enquanto estiver participando do Processo Seletivo Simplificado, os candidatos deverão manter atualizados o seu endereço e contatos telefônicos e por email na CEPSS.
- 69 Após o resultado final, caso tenham sido aprovados, os candidatos deverão manter o respectivo endereço atualizado perante a Gerência de Desenvolvimento de Pessoas da UEG.
- 70 O contratado que desejar encerrar o contrato antes do termo do encerramento de sua vigência deverá solicitar por escrito à Direção da Unidade Universitária com antecedência mínima de 30 dias.
- 71 A inexatidão de informações, declarações falsas ou irregulares em quaisquer documentos, ainda que verificada posteriormente, eliminará o candidato do Processo Seletivo Simplificado, anulando-se todos os atos da inscrição, sem prejuízo das demais medidas de ordem administrativa, cível ou criminal.
- 72 Não serão fornecidas cópias de documentos, atestados, certificados ou certidões relativas ao PSS.
- 73 Qualquer irregularidade cometida por pessoa envolvida no Processo Seletivo Simplificado, constatada antes, durante ou depois de sua realização, será objeto de inquérito administrativo e/ou policial nos termos da legislação pertinente, estando à pessoa sujeita às penalidades previstas na respectiva legislação.
- 74 Sempre que necessário, a CEPSS divulgará normas complementares sobre o Processo Seletivo Simplificado, via internet, no site <http://www.ueg.br/conteudo/647>.
- 75 Todas as publicações necessárias durante a realização do Processo Seletivo Simplificado serão realizadas pela CEPSS, em Editais específicos a serem divulgados via internet, no site <http://www.ueg.br/conteudo/647>, e/ou no Diário Oficial do Estado de Goiás, conforme cronograma.
- 76 A Legislação com entrada em vigor após a publicação deste Edital não será objeto de avaliação.
- 77 Não serão devolvidos os documentos apresentados para a seleção.
- 78 Os casos omissos neste Edital, referentes ao Processo Seletivo Simplificado, serão resolvidos pela CEPSS ou pela Pró-Reitoria de Planejamento, Gestão e Finanças, de acordo com as suas atribuições.
- 79 Informações complementares poderão ser obtidas no endereço eletrônico da CEPSS no site <http://www.ueg.br/conteudo/647>, pelo email cepss-adm-sup@ueg.br e pelo telefone/fax: (62) 3328-1123/1174

Administração Central GO,01 de abril de 2013.

*Presidente da Comissão Especial para realização de Processo Seletivo Simplificado
Unidade Universitária d a Administração Central
Universidade Estadual de Goiás*



ANEXO 01 - MEMORANDO SOLICITAÇÃO – PSS TÉCNICO

Memorando n. _____/2013

Do(a) Diretor(a) da UnU / Gestor da Administração Superior: _____

À Reitoria da UEG

Assunto: Solicita Autorização para realizar o Processo Seletivo Simplificado

Solicitamos a autorização para realizar o Processo Seletivo Simplificado conforme abaixo especificado:

Cargo	
Quantitativo	
Motivo	

Nestes Termos,

Solicita e espera deferimento.

(Local e data) _____ aos ____ de _____ de 2013.

Assinatura do Diretor da UnU/Gestor da Administração Superior

() Deferido () Indeferido

ANEXO 02 – DAS INFORMAÇÕES GERAIS DO CARGO E DAS VAGAS

*Caso seja necessário, para mais de um nível, duplique este quadro, acrescentando (Anexo 02a).

NOME	DISCRIMINAÇÃO
Unidade Universitária de:	Administração Central
Endereço completo:	BR 153, Quadra Área Km 99 – Campus - Anápolis-GO
Comissão nomeada pela Portaria SEGPLAN/UEG n.:	Portaria Especial UEG / SEGPLAN / 2013
Edital n.:	002/2013.
Processo(s) n.:	201300020004576/201300020004577/201300020004578
Técnico Administrativo Nível	Superior
Cargo:	Analista de Gestão Administrativa I Técnico Administrativo Nível Superior
Função:	Administrador de Redes de Computadores (01) vaga Administrador de Banco de Dados (01) Vaga Técnico em Redes de computadores (01) vaga
Requisitos:	Com experiência
Descrição sumária das atividades:	<p>Administrador de Redes de Computadores: Manter em funcionamento, com segurança, a estrutura física e lógica da rede de comunicação local e internet; Gerenciamento de sistemas Linux (CentOs/Ubuntu); Gerenciamento de servidores proxy (SQUID); Gerenciamento de firewall (iptables) e antivírus; Gerenciamento de domínios, grupos, usuários e acessos (SAMBA+LDAP); Gerenciamento de cópias de segurança (backups); Gerenciamento de Servidor Web (Apache e Tomcat) e de aplicação (jboss); Gerenciamento de Serviço de e-mail (postfix/Zimbra); Conhecimento e Princípios em Segurança da Informação; Gerenciamento de banco de dados(Mysql e Postgres);</p> <p>Administrador de Banco de Dados Manter em funcionamento, com segurança, a estrutura física e lógica das máquinas (Desktop e Servidores) de Banco de Dados; Gerenciar Bancos de Dados POSTGRESQL e MYSQL em Linux(CentOS e Ubuntu), cuidando de rotinas de cópias de segurança(backup), otimização de consultas(SQL) e procedimentos, acesso de grupos e usuários, sugerindo padronizações de nomenclaturas e trabalhando na modelagem de dados e projetos lógicos para ambientes relacionais.</p> <p>Técnico Superior em Redes de Computadores: Conhecimento de sistemas Linux (CentOs/Ubuntu); Instalação e manutenção em cabeamento lógico e seus componentes; Instalação e Configuração de placas de rede, access point e roteadores Wireless; Conhecimento básicos em Segurança da Informação;</p>
Total de Vagas:	03
Vagas para cadastro de reservas:	01 por vaga oferecida
Lotação (Setor):	Núcleo de Inovação Tecnológica
Carga horária da jornada de trabalho:	40 (quarenta) horas semanais.
O horário de trabalho	será definido em conformidade com as necessidades da Universidade Estadual de Goiás
A jornada de trabalho/turno	poderá ocorrer durante o turno diurno e/ou noturno, de acordo com a necessidade da Universidade Estadual de Goiás.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES: VENCIMENTO

Analista de Gestão Administrativa I	R\$ 2.254,20 (Dois mil duzentos e cinquenta e quatro reais e vinte centavos)
Técnico Administrativo Nível Superior	R\$ 1.212,20 (um mil, duzentos e doze reais, vinte centavos)

Conteúdo da Prova Escrita

Cargo Analista de Gestão Administrativa I- Administrador de Redes de Computadores:

1) Gerenciamento de Serviços de Rede:

- a) **Visão Geral de Redes TCP/IP:** Interfaces de rede; Classes e Máscaras de endereços IP; Endereços IP especiais; Protocolos: TCP, UDP e ICMP; Roteamento; Serviços TCP; Nomes e endereço IP; Comandos em detalhe: ifconfig, netstart, host, nslookup, route, tcpdump;
- b) **Serviço de Nomes:** O arquivo hosts; Hierarquia DNS; BIND; Configurando DNS: servidor caching, primário e slave; delegando sub-domínios, configurando domínio reverso; Arquivo de configuração named.conf; Bancos de dados DNS: Registros DNS (RR), tipos de registros e seus significados; Executando o servidor DNS; A ferramenta ndc; Outros arquivos de configuração: hosts.conf e nsswitch.conf
- c) **Samba:** Entendendo o SMB; Netbios Name Service (nmbd); Arquivo lmhosts; Instalando e configurando o samba: configuração simples, servidor de domínio, servidor membro; Opções de smb.conf; Comandos smbclient, smbmount, smbmount
- d) **Correio Eletrônico:** Conceitos de Correio Eletrônico; Protocolos STMP, POP, IMAP; Instalando e configurando o postfix; Instalando e configurando ZIMBRA SERVER;
- e) **Serviço Web:** O protocolo http; Servidores Web; Instalando e configurando o servidor apache: carregando objetos dinâmicos compartilhados; opções de configuração básica, opções de log, opções de caching; Servidor Web Virtual;
- f) **Serviço FTP:** O servidor vsftp; O arquivo de configuração /etc/vsftpd.conf: opções de configuração; Configurando acesso anônimo; Limitando o acesso a diretórios; Arquivos de banners;
- g) **Proxy:** Conceitos de caching; Servidor Squid; Como fazer Proxy simples;
- h) **DHCP:** Configurando DHCP; O arquivo dhclient.leases; O arquivo de configuração dhclient.conf; Utilizando o cliente dhcpd; Utilizando o pump DHCP Client;
- i) **LDAP:** Implementando serviços de diretórios com protocolo LDAP

2) Virtualização de Servidores:

- Instalação de Dominio Básico Para/Full virtualizado;
- Gerenciamento de Máquina Virtual;
- Utilização de recursos genéricos baseados em libvirt;
- Utilização de recursos Xen;
- Instalação de domínio manual e por linha de comando;
- Diferenças de um ambiente padrão;

3) Segurança da Informação:

- 1) **Segurança básica: necessidade da segurança;** O que a segurança deve garantir; onde é necessário segurança; segurança na inicialização; revisão das permissões de arquivos; permissões especiais: suid, sgid e sticky bit; atributos de arquivos; arquivos importantes; limitação de recursos; sudo.
- 2) **Criptografia:** conceitos; tipos de criptografia; criptografia simétrica; ; criptografia assimétrica; assinatura digital; certificados digitais; fingerprint; autoridades certificadoras – CAs; ferramentas disponíveis; GnuPG; soma md5.
- 3) **Crackers de senhas:** arquivo de senhas do Linux; o algoritmo DES; o algoritmo MD5; cracker de senha; John the Ripper; medidas contra cracker de senhas; garantindo senhas fortes; gerenciamento das senhas do sistema; utilizando o chage.
- 4) **Avaliação de vulnerabilidades – scanners:** conceitos; scanner de sistema; scanner de rede; conceitos básico sobre

comunicação TCP/IP; funcionamento de scanner de rede; network mapper – nmap; scanner Nessus; medidas contra scanners.

- 5) **Sniffers**: conceitos; funcionamento do sniffer; onde é possível farejar; ferramentas disponíveis; tcpdump; linsniffer; dsniiff; sniffit; medidas contra sniffers; Prevenção a nível de software; prevenção a nível de hardware.
- 6) **Ataques de negação de serviços – DoS**: conceitos; tipos de ataques; ataque de consumo de largura de banda; ataque de inanição de recursos; outros tipos ataques;
- 7) **SSH – secure shell**: conceitos; SSH x OpenSSH; protocolos 1 e 2 do SSH; funcionamento do SSH; instalação do OpenSSH; executando o daemon do OpenSSH; executando o cliente OpenSSH; configuração do OpenSSH; análise do tráfego de uma conexão SSH; transferência de arquivos segura; utilizando o SCP – Secure Copy; utilizando o SFTP – Secure File Transfer Protocol; descobrindo a versão do OpenSSH remotamente.
- 8) **Segurança no DNS**: segurança no DNS; transferência de zona; evitando transferências de zonas; evitando atualização remota; definindo limitações ao processo named;
- 9) **Segurança no e-mail**: SPAM; Sendmail; como evitar EXPN e VRFY; controle de acesso ao sendmail; Postfix; descobrindo a versão do Postfix; controle de acesso ao postfix; controle de RELAY; anti-vírus no servidor de email; instalação do Postfix+AMAVIS;
- 10) **Segurança no Apache**: controle de acesso baseado em host e em usuários; arquivos de senhas, capturando senhas via rede; opções que podem afetar a segurança; implementação do protocolo https; configuração do apache para suporte a https;
- 11) **Firewall**: conceitos; tipos de firewall; ferramentas disponíveis; arquiteturas de firewall; entendimento dos trajetos dos pacotes; estudo da ferramenta iptables; implementação de firewall; redirecionamento de portas(forward); IP Masquerade;
- 12) **VPN**: conceitos; ferramentas disponíveis para implemantação; arquitetura das VPNs; segurança e VPN; utilização e configuração do openvpn; utilização e configuração do openvpn.

Cargo: Analista de Gestão Administrativa I- Administrador de Banco de Dados:

- 1) Álgebra relacional: Consultas em bancos de dados relacionais, eliminação de duplicatas, ordenação, agrupamento e agregação e junção externa;
- 2) Arquitetura de banco de dados: escopo e contexto, modelo de negócios e conceitual, modelo de sistema e lógico, modelo tecnológico e físico, configuração de componentes e dados;
- 3) Projeto lógico e físico de banco dados: Levantamento de requisitos, projeto conceitual, lógico e físico;
- 4) Análise de desempenho e “ tuning ” de banco de dados: verificar problemas de software e hardware, comando executados, configuração;
- 5) Gestão de segurança em banco de dados: privilégios de acesso, linguagens procedurais seguras, políticas contra invasão de usuários;
- 6) Monitoramento de banco dados: uso de ferramentas para POSTGRESQL e MYSQL em sistemas Linux;
- 7) Banco de dados distribuídos: Noções de banco de dados inter-relacionados e distribuídos em rede;
- 8) Datawarehouse e data mining: Análise de grande quantidade de dados, metadados, extração de dados, mineração de dados, estatística, recuperação de informação, inteligência artificial e reconhecimento de padrões;
- 9) Normalização: Armazenamento consistente e eficiente de dados em banco de dados relacionais;
- 10) Desenvolvimento de integrações: tecnologia Middleware.
- 11) Gerência de transações, de bloqueios, de desempenho, de capacidade.
- 12) Exportação e importação de bases de dados: conhecimento em Shell script e ferramentas para importação e exportação;
- 13) Sistemas gerenciadores de banco de dados (SGBD): POSTGRESQL e MYSQL.
- 14) Conceitos e comandos PLSQL.
- 15) Triggers e procedimentos armazenados.
- 16) Encoding;
- 17) Criação de Clusters;

Cargo: Técnico Administrativo Nível Superior – Técnico em Redes de Computadores:

- 1) **Geral de Redes TCP/IP**: Interfaces de rede; Classes e Máscaras de endereços IP; Endereços IP especiais; Protocolos: TCP, UDP e ICMP; Roteamento; Serviços TCP; Nomes e endereço IP; Comandos em detalhe: ifconfig, netstart, host, nslookup, route, tcpdump.

2) Conceitos de Redes: Internet, protocolos de rede, arquitetura de camadas; Camada de aplicação, Transporte, Camada de rede e roteamento; Camada de enlace e redes locais; Rede multimídia.

3) Instalação SO Linux: Manutenção em sistema Linux, Manipulação de arquivos, Gerenciamento de logs, Administração e gerenciamento de usuários; Criação de scripts em shell scripts.

4) Rede Wireless: Classificação das redes sem fios (Wireless); Métodos para a transferência de dados em redes wireless; Protocolos de Segurança; Filtro de MAC; Criptografias: Wep e WPA; Modo de Operação em redes WIFI (Wireless Fidelity); Instalação e Configuração de placas de rede, access point e roteadores Wireless.

5) Segurança básica: necessidade da segurança; O que a segurança deve garantir; onde é necessário segurança; segurança na inicialização; revisão das permissões de arquivos; permissões especiais: suid, sgid e sticky bit; atributos de arquivos; arquivos importantes; limitação de recursos; sudo.

6) Noções de Cabeamento e Telefonia: PABX Virtual, DG (Interligação entre blocos de telefonia internos), Mudança de Ramais Telefônicos (Patch Panel); Cascadeamento de Switchs e roteadores;

7) Noções de Gerenciamento de Serviço de Redes: Noções de configuração DHCP e Proxy (Squid).

ANEXO 03 – DO CRONOGRAMA

DATA	HORÁRIO	ATIVIDADE	LOCAL
01/04/2013	Até as 17h	Publicação do Edital de Abertura	Internet site: http://www.ueg.br/conteudo/647
01/04/2013 à 10/04/2013	8h às 12h 13h às 16h	Período de inscrição e entrega da documentação e currículo comprovado	Sala da Comissão Especial para Processo Seletivo Simplificado – CEPSS, Endereço:
12/04/2013	Até as 17h	Publicação das inscrições indeferidas e canceladas	Internet site: http://www.ueg.br/conteudo/647
15/04/2013	Até 17h	Interposição de recursos sobre as inscrições indeferidas	Sala da CEPSS
16/04/2013	08h até 17h	Publicação de recursos interpostos sobre as inscrições indeferidas	Internet site: http://www.ueg.br/conteudo/647
22/04/2013	14h às 17h	Data da Prova Escrita	A definir
24/04/2013	8h às 12h 13h às 16h	Avaliação Curricular	Sala da CEPSS
25/04/2013	Até 12h	Publicação do resultado preliminar	Internet site: http://www.ueg.br/conteudo/647
26/04/2013	13h às 16h	Interposição de recursos sobre o resultado preliminar	Sala da CEPSS
29/04/2013	Até 12h	Publicação da decisão de recursos interpostos sobre o resultado preliminar	Internet site http://www.ueg.br/conteudo/647
30/04/2013	13h até 16h	Publicação do resultado final	Internet site: http://www.ueg.br/conteudo/647
30/04/2013	Até 17h	Homologação do resultado final e Convocação para contratação	Internet site: http://www.ueg.br/conteudo/647
02/05/2013	8h às 12h 13h às 16h	Contratação dos candidatos aprovados	Gerência de Gestão de Pessoas da UEG - Rodovia BR, KM 99, cep 75.132-903; Anápolis – GO.

ANEXO 04 – DA PROVA ESCRITA

1. Os pontos da prova escrita serão constituídos de acordo com a Função ofertada para cada cargo escolhida pelo candidato no ato da inscrição.
2. No momento da prova escrita o candidato deverá entregar a documentação para a avaliação curricular.
3. O não comparecimento no horário designado para a realização da Prova escrita implicará em desclassificação automática do candidato.
4. Os conteúdos programáticos da prova escrita deverão ser disponibilizados de acordo com o cargo/função escolhido pelo candidato no ato da inscrição.
5. Os membros de cada Banca Examinadora serão nomeados pela Unidade Universitária.
6. A pontuação da prova escrita será constituída conforme critérios definidos abaixo, neste anexo.
7. A avaliação das provas de cada candidato será feita mediante a atribuição de notas para a prova escrita e para a avaliação curricular.
8. A nota da prova escrita será a nota atribuída individualmente pelos integrantes da Banca Examinadora no valor de 0 a 10 com duas casas decimais, sem aproximação matemática.
9. Todos os candidatos com pontuação inferior a 60% do valor da prova escrita serão eliminados não passando a avaliação curricular.

ANEXO 05 – DA FORMAÇÃO TÉCNICO-ACADÊMICA E PROFISSIONAL

cargos	formação	formação escolar ou acadêmica / experiência profissional	pontos	máximo de pontos	máximo de certificados	pontuação total	pontuação Obtida pelo Candidato
Analista de Gestão Administrativa I e Técnico Administrativo Nível Superior	Acadêmica	Curso Superior	2	4	2	4	
	Profissional	Exercício Profissional na área a qual concorre ou correlata	1 por ano completo	6	-	6	
	Soma						10



ANEXO 06 – DO RESULTADO FINAL

O Presidente da Comissão Especial do Processo Seletivo Simplificado da Unidade Universitária de _____ publica O **RESULTADO FINAL do Edital de Abertura n. _____/2013** para Contratação Temporária de Servidor Técnico Administrativo de Nível _____ mediante as condições estabelecidas neste Edital e resultados abaixo:

CARGO: Administrativo de Técnico de Nível	Função:	Pontuação			Resultado
		PD*	PT**	TOTAL	
Candidato(a) / (nº de inscrição)	Cargo/Função				
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					

Legenda:
*Prova Didática;
** Prova de Títulos.

Unidade Universitária de _____, em ____ de _____ de 2013.

Presidente da CEPSS/UnU



ANEXO 07 – DO ATO DE HOMOLOGAÇÃO

Resultado Final do Processo Seletivo Simplificado para Técnico Administrativo

realizado pela Unidade Universitária de _____.

O Presidente da Comissão Especial para realização de Processo Seletivo Simplificado da Unidade Universitária acima mencionado, no uso de suas atribuições legais, homologa:

Art. 1º – O **Resultado Final do Processo Seletivo Simplificado para Servidor Técnico Administrativo de Nível acima mencionado**, concernente ao Edital ____/2013, à vista do relatório apresentado pela Comissão Especial para o Processo Seletivo Simplificado desta Unidade Universitária para preenchimento de cargos vagos do quadro temporário desta Unidade Universitária, consagrando-se como exatos e definitivos o Resultado Final em anexo.

Art. 2º - O Processo Seletivo Simplificado terá validade pelo prazo de 01 (um) ano, podendo ser prorrogado por igual período, para atender ao interesse público da administração.

Art. 3º – O presente ato entra em vigor na data de sua publicação, revogando-se as disposições em contrário.

Sala da Comissão Especial para realização de Processo Seletivo Simplificado da Unidade Universitária de _____, em ____ de _____ de 2013.

Assinatura do Presidente da Comissão Especial para realização de Processo Seletivo Simplificado da UnU



ANEXO 08 - FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

Inscrição n. _____/2013
Edital n. _____/2013

IDENTIFICAÇÃO

DADOS PESSOAIS CPF n. _____

Nome completo do candidato: _____

Nome do pai: _____

Nome da mãe: _____

Nacionalidade: _____ Naturalidade: _____ UF: _____

Estado civil: _____ Data de nascimento: ____/____/____

Identidade n.: _____ Órgão expedidor: _____ Data de expedição: ____/____/____

Título Eleitoral n.: _____ Zona: _____ Seção: _____ UF: _____

Carteira Nacional de Habilitação n.: _____

Categoria: _____ Validade: _____

Certificado de Reservista ou de Dispensa de Incorporação n.: _____

Órgão expedidor: _____

PIS/PASEP : _____

Banco : _____ Agência: _____ Conta Corrente: _____

Telefones fixos com DDD: () _____ - _____ ; () _____ - _____ ; () _____ - _____

Telefones celulares com DDD: () _____ - _____ ; () _____ - _____ ; () _____ - _____

Contas de e-mail: _____

Endereço residencial completo atual: _____ n. _____ Bairro: _____

_____ Cidade: _____ UF: _____ CEP: _____

Eu, acima especificado, venho requerer à Universidade Estadual de Goiás, minha inscrição no Processo Seletivo Simplificado, para a vaga de **Analista de Gestão Administrativo**() **Técnico Adm Nível Superior**() _____.

Declaro verdadeira as informações acima e conheço e estou de acordo com todas as exigências e condições estabelecidas no edital.

(Local e data) _____ aos _____ de _____ de 2013.

Assinatura do Candidato



ANEXO 09 - COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO

Inscrição n. _____/2013
Edital n. _____/2013

Nome do candidato _____
RG _____
CPF _____

Cargo/Função pleiteada : () **Analista Gestão Administrativa I,**
() **Técnico Administrativo de Nível Superior**

na função de _____

Declaro verdadeiras as informações acima e conheço e estou de acordo com todas as exigências e condições estabelecidas neste Edital.

(Local e data) _____ aos _____ de _____ de 2013.

Assinatura do candidato

Assinatura do Responsável pela inscrição



ANEXO 10 - CURRÍCULO PADRÃO

Inscrição n. _____/2013
Edital n. _____/2013

2 - FORMAÇÃO ESCOLAR, ACADÊMICA OU TÉCNICA

2.1.ENSINO FUNDAMENTAL:

Nome do estabelecimento de ensino onde concluiu : _____
_____ Ano de conclusão: _____

2.2.ENSINO MÉDIO:

Nome do estabelecimento de ensino onde concluiu: _____

Nome do Curso: _____ Ano de conclusão: _____

2.3.ENSINO SUPERIOR:

Nome do estabelecimento de ensino onde concluiu: _____

Nome do Curso: _____ Ano de conclusão: _____

2.4.ESPECIALIZAÇÃO:

2.4.1.Nome do estabelecimento de ensino onde concluiu: _____

Nome do Curso: _____ Ano de conclusão: _____

2.4.2.Nome do estabelecimento de ensino onde concluiu: _____

Nome do Curso: _____ Ano de conclusão: _____

2.4.3.Nome do estabelecimento de ensino onde concluiu: _____

Nome do Curso: _____ Ano de conclusão: _____

2.5 – CURSO TÉCNICO PARA ÁREA QUE CONCORRE

2.5.1Nome do estabelecimento de ensino onde concluiu: _____

Nome do Curso: _____ Ano de conclusão: _____ Carga horária _____

2.5.2Nome do estabelecimento de ensino onde concluiu: _____

Nome do Curso: _____ Ano de conclusão: _____ Carga horária _____

2.5.3Nome do estabelecimento de ensino onde concluiu: _____

Nome do Curso: _____ Ano de conclusão: _____ Carga horária _____

3 – ATIVIDADES PROFISSIONAIS NA ÁREA A QUAL CONCORRE OU CORRELATA

3.1.Empregador atual:

Cargo ou Função: _____ Data da Admissão: ____/____/____

Endereço completo: _____ n. _____

Bairro: _____ Cidade: _____ UF: _____ CEP: _____

Telefones fixos com DDD: (____)_____-_____;(____)_____-_____;(____)_____-_____

3.2.Empregador anterior: _____

Cargo ou Função: _____

Data da Admissão: _____ Data da Demissão/Afastamento: _____

Endereço completo: _____ n. _____

Bairro: _____ Cidade: _____ UF: _____ CEP: _____

Telefones fixos com DDD: (____)_____-_____;(____)_____-_____;(____)_____-_____



Governo do Estado de Goiás
Secretaria de Estado de Gestão e Planejamento
Universidade Estadual de Goiás
Processo Seletivo simplificado Técnico Administrativo



3.3. Empregador anterior: _____

Cargo ou Função: _____

Data da Admissão: _____ Data da Demissão/Afastamento: _____

Endereço completo: _____ n. _____

Bairro: _____ Cidade: _____ UF: _____ CEP: _____

Telefones fixos com DDD: () _____ - _____ ; () _____ - _____ ; () _____ - _____

4 – REFERÊNCIAS PESSOAIS (SEM VÍNCULO DE PARENTESCO)

4.1. Nome completo: _____

Endereço completo: _____ n. _____

Bairro: _____ Cidade: _____ UF: _____ CEP: _____

Telefones fixos com DDD: () _____ - _____ ; () _____ - _____ ; () _____ - _____

Telefones celulares com DDD: () _____ - _____ ; () _____ - _____ ; () _____ - _____

Contas de e-mail: _____

4.2. Nome completo: _____

Endereço completo: _____ n. _____

Bairro: _____ Cidade: _____ UF: _____ CEP: _____

Telefones fixos com DDD: () _____ - _____ ; () _____ - _____ ; () _____ - _____

Telefones celulares com DDD: () _____ - _____ ; () _____ - _____ ; () _____ - _____

Contas de e-mail: _____

Observação:

() Declaro, sob as penas do Art. 299 do Código Penal Brasileiro, que li o edital de abertura do certame e que todas as informações aqui prestadas são verdadeiras e que não omiti informações; comprometo ainda, que se selecionado, comprovar junto a Comissão Especial para Processo Seletivo Simplificado da Universidade Estadual de Goiás as referidas informações.

Declaro que assumo total responsabilidade pelas informações prestadas neste documento.

(Local e data) _____ aos _____ de _____ de 2013.

Candidato

Uso exclusivo da Comissão de Seleção

USO EXCLUSIVO DA COMISSÃO DE SELEÇÃO	
Pontuação obtida na formação escolar, acadêmica ou técnica:	
Pontuação obtida na atividades profissionais na área a qual concorre ou correlata:	
Pontuação final	
Assinatura do examinador	



ANEXO 13 - CHECK LIST DOCUMENTAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO

Inscrição n. _____/2013
Edital n. _____/2013

- Candidato classificado e convocado no Processo Seletivo Simplificado;
- Candidato não ter sido contratado por período igual ou superior a 01 (um) ano, nos termos da Lei Estadual nº. 13.664/00, exceto na ocorrência das seguintes situações: o pacto não houver atingido o limite temporal de um ano, hipótese em que o somatório dos prazos não poderá exceder o referido limite, ou se houver transcorrido no mínimo 2 (dois) anos entre a extinção do contrato temporário e a celebração de um novo ajuste, sempre mediante novo processo seletivo simplificado;
- Candidato brasileiro ou português, e no caso de nacionalidade portuguesa estar amparado pelo estatuto de igualdade entre brasileiros e portugueses, com reconhecimento de gozo dos direitos políticos nos termos do art. 12 § 1º da Constituição da República Federativa do Brasil;
- Candidato em gozo dos direitos políticos;
- Candidato em dia com as obrigações eleitorais;
- Candidato quites com as obrigações do serviço militar, no caso de candidatos do sexo masculino;
- Candidato com idade mínima de 18 anos na data da contratação;
- Candidato com atestado de aptidão física e mental para o exercício das atribuições inerentes ao cargo e a função;
- Candidato Não aposentado do serviço público, salvo o disposto na exceção do art. 37, § 10 da Constituição Federal;
- Candidato Não ocupante de cargo público que não admita acumulação nos termos da Constituição Federal;
- Ficha Limpa – Declaração de Regularidade – Decreto n. 7.587 / 2012, Declaração , Certidão Negativa Estadual Cível, Certidão Negativa Estadual Criminal, Certidão Negativa Federal Cível e Certidão Negativa Federal Criminal ;
- Candidato com o nível de escolaridade e a formação exigida para o exercício do cargo e função;
- Candidato comprova ao tempo da contratação os requisitos exigidos para o cargo e para a função.

O Candidato Apresentou 02 cópias simples ou acompanhadas do original, da seguinte documentação:

- carteira de identidade civil (RG);
- cadastro de pessoa física – CPF;
- certidão de nascimento (solteiro) ou de casamento (casado);
- título de eleitor e comprovante da última votação ou certidão de quitação eleitoral;
- certificado de reservista, para os candidatos do sexo masculino;
- diploma ou certificado de conclusão de escolaridade para o cargo, devidamente registrado por instituição competente;
- certidão negativa da Fazenda Federal, Estadual e Municipal;
- ficha limpa – Certidão Negativa Criminal Federal e Estadual, Certidão Negativa Cível Federal e Estadual;
- comprovante de PIS/PASEP;
- comprovante de endereço;
- número da conta e agência no Banco Caixa Econômica Federal;
- declaração informando que não exerce outra função pública, no caso das exceções constitucionais, descrever o local e carga horária semanal e mensal;
- Ficha Limpa – Declaração de Regularidade – Decreto n. 7.587 / 2012, Declaração , Certidão Negativa Estadual Cível, Certidão Negativa Estadual Criminal, Certidão Negativa Federal Cível e Certidão Negativa Federal Criminal
- três vias de contrato devidamente assinadas e rubricadas.

(Local e data) _____ aos _____ de _____ de 2013.

Assinatura do responsável pela conferência dos documentos



ANEXO 14 - CHECK LIST DOCUMENTAÇÃO DO PROCESSO

- processo devidamente protocolado
- memorando de solicitação do PSS
- Parecer Administrativo/Financeiro
- Parecer Técnico/Acadêmico (Docente)
- Edital de Abertura do PSS
- Resultado Final do PSS
- Ato de Homologação do PSS

Documentação dos candidatos:

- carteira de identidade civil (RG);
- cadastro de pessoa física – CPF;
- certidão de nascimento (solteiro) ou de casamento (casado);
- título de eleitor e comprovante da última votação ou certidão de quitação eleitoral;
- certificado de reservista, para os candidatos do sexo masculino;
- diploma ou certificado de conclusão de escolaridade para o cargo, devidamente registrado por instituição competente;
- certidão negativa da Fazenda Federal, Estadual e Municipal;
- ficha limpa– Certidão Negativa Criminal Federal e Estadual, Certidão Negativa Cível Federal e Estadual;**
- comprovante de PIS/PASEP;
- comprovante de PIS/PASEP;
- comprovante de endereço;
- número da conta e agência no CEF - Caixa Econômica Federal;
- declaração informando que não exerce outra função pública, no caso das exceções constitucionais, descrever o local e carga horária semanal e mensal;
- declaração de não ter sido pelo Estado de Goiás, por período igual ou superior a um ano, nos termos da Lei Estadual n.13664/00, observadas as exceções previstas na Lei 16891/2010.
- três vias de contrato devidamente assinadas e rubricadas.

(Local e data) _____ aos _____ de _____ de 2013.

Assinatura do responsável pela conferência dos documentos



ANEXO 15 A – Modelo Declaração de Regularidade – Decreto n. 7.587 de 30 de março de 2012



DECLARAÇÃO DE REGULARIDADE - DECRETO Nº 7.587, DE 30 DE MARÇO DE 2012

Anexo I

1. Identificação do Servidor (a):

1.1. ÓRGÃO			
1.2. NOME:			
1.3. CPF:			
1.4. VÍNCULO:	<input type="checkbox"/> COMISSIONADO	<input type="checkbox"/> CONTRATO TEMPORÁRIO	<input type="checkbox"/> EFETIVO QUE RECEBA FUNÇÃO COMISSIONADA (FCA OU FCE)

2. Documentação Apresentada:

2.1. Certidão Negativa Criminal Estadual:	<input type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não
2.2. Certidão Negativa Criminal Federal:	<input type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não
2.3. Certidão Negativa Cível Estadual:	<input type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não
2.4. Certidão Negativa Cível Federal:	<input type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não
2.5. Declaração de não ter sido demitido por justa causa por ato de improbidade no serviço público ou exonerado a bem do serviço público, em decorrência de processo administrativo ou judicial, pelo prazo de 08 (oito) anos, contados da decisão:	<input type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não

2.6. Servidor ocupante de cargo da carreira militar:	<input type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não
2.6.1. Se Sim: Certidão Negativa Criminal Militar:	<input type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não

2.7. Magistrado e membros do Ministério Público:	<input type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não
2.7.1. Se Sim: Declaração expressa de que não foram aposentados compulsoriamente ou que tenham pedido exoneração ou aposentadoria voluntária na pendência de processo administrativo disciplinar, pelo prazo de 08 (oito) anos:	<input type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não

3. Ciência e Assinatura do Servidor (a):

<input type="checkbox"/> Eu apresentei TODAS as documentações e certidões solicitadas neste formulário.	<input type="checkbox"/> Eu NÃO apresentei todas as documentações e certidões solicitadas neste formulário.
Assinatura Servidor (a)	

4. Conferência e Manifestação do Órgão de Lotação:

<input type="checkbox"/> Não Infringiu ao disposto no art. 1º do Decreto nº 7.587, de 30 de março de 2012.	O servidor (a) apresentou todos os documentos e certidões negativas, os quais foram arquivados no dossiê funcional.
<input type="checkbox"/> Infringiu ao disposto no art. 1º do Decreto nº 7.587, de 30 de março de 2012.	O servidor (a) NÃO apresentou todos os documentos e certidões negativas relacionadas neste formulário, sendo arquivados aqueles apresentados, no dossiê funcional.



UNIVERSIDADE ESTADUAL DE GOIÁS

Governo do Estado de Goiás
Secretaria de Estado de Gestão e Planejamento
Universidade Estadual de Goiás
Processo Seletivo simplificado Técnico Administrativo



Gerente de Gestão de Pessoas e/ou equivalente	Superintendente de Gestão, Planejamento e Finanças e/ou equivalente
---	---



Governo do Estado de Goiás
Secretaria de Estado de Gestão e Planejamento
Universidade Estadual de Goiás
Processo Seletivo simplificado Técnico Administrativo
ANEXO 15 B – Declaração



DECLARAÇÃO

Eu, _____, inscrito(a) no CPF sob nº _____
declaro, para os devidos fins de direito que, jamais fui demitido(a) por justa causa por caso de
improbidade, ou exonerado(a) a bem de serviço público, em decorrência de processo administrativo
ou judicial, pelo prazo de 08(oito) anos, contados da decisão.

Local, _____ de _____ de 2013.

Assinatura